



АДМИНИСТРАЦИЯ КАРАБАШСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.12.2016 № 994
г. Карабаш

Об утверждении муниципальной
Программы «Организация
временной трудовой занятости
несовершеннолетних граждан
Карабашского городского округа
на 2017-2019 годы»

В целях разработки и внедрения механизмов реализации временных рабочих мест для молодежи, руководствуясь Федеральным законом № 1032-1 от 19.04.1991г. «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Карабашского городского округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

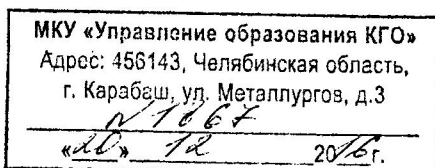
1. Утвердить муниципальную Программу «Организация временной трудовой занятости несовершеннолетних граждан Карабашского городского округа на 2017-2019 годы» (приложение).

2. Утвердить распределение средств бюджета между участниками муниципальной Программы «Организация временной трудовой занятости несовершеннолетних граждан Карабашского городского округа на 2017-2019 годы».

3. Отделу организационно-контрольной работы администрации Карабашского городского округа (Бачурина Н.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Карабашского городского округа <http://www.karabash-go.ru> и обнародовать на информационных стендах.

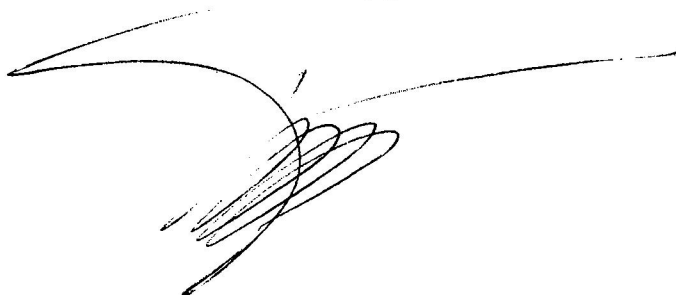
4. Постановление администрации Карабашского городского округа от 29.05.2014 г. № 196 «Об утверждении муниципальной целевой Программы «Организация временной трудовой занятости несовершеннолетних граждан Карабашского городского округа на 2014-2016 годы» считать утратившим силу.

20.12.16.



5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Карабашского городского округа по социальным вопросам Чернову А.С.

Глава Карабашского
городского округа

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

О.Г. Буданов

Глава I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Муниципальная Программа «Организация временной трудовой занятости несовершеннолетних граждан Карабашского городского округа на 2017-2019 годы» (далее – Программа) разработана с целью реализации государственной политики обеспечения занятости населения несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Карабашского городского округа. Реализация настоящей Программы предполагает непосредственное участие органов местного самоуправления в создании временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан.

Программа разработана в соответствии с Федеральными законами «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991г. № 1032-1, «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» от 24.06.1999г. №120-ФЗ, Стратегией государственной молодежной политики в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.12.2006г. № 1760-р, Законом Челябинской области от 24.08.2006 г. № 45-30 «О молодежи», Уставом Карабашского городского округа.

Организация временной занятости несовершеннолетних граждан многие годы является одной из главных задач.

К основным целям организации временной занятости несовершеннолетних граждан можно отнести следующее:

- адаптация несовершеннолетних к трудовой деятельности;
- материальная поддержка несовершеннолетних граждан из малоимущих семей и семей, находящихся в социально опасном положении;
- нравственное воспитание;
- работа в коллективе;
- снижение подростковой преступности;
- решение проблемы беспризорности и безнадзорности.

Работодатели неохотно принимают на работу несовершеннолетних граждан, так как это сопряжено с большим объемом работ по оформлению трудоустройства, соблюдением правил охраны труда, высокой степенью ответственности при низкой эффективности труда и коротком периоде работы. Практикуется неофициальное привлечение к труду подростков, что само по себе является негативным опытом для молодых людей.

Масштабы деятельности по трудоустройству подростков свидетельствуют, что большинство хотели бы иметь стабильно приносящую доход работу и совмещать ее с учебой. Ежегодно в учреждения службы занятости населения Карабашского городского округа за содействием в трудоустройстве обращаются подростки в возрасте от 14 до 18 лет, в числе которых – учащиеся, желающие работать в свободное от учебы время. Сохраняется острота проблемы трудоустройства учащихся и выпускников из учреждений коррекционного специального образования.

Основными задачами реализации мероприятий по организации занятости подростков является приобщение их к труду, оказание им содействия в приобретении профессиональных навыков, адаптации в трудовом коллективе, воспитание ответственности за порученное дело. Временное трудоустройство позволяет повысить уровень материальной поддержки детей из малообеспеченных семей.

Ситуация на рынке труда Карабашского городского округа характеризуется типичными для России и Челябинской области тенденциями. Нестабильность и напряженность социально-экономической ситуации на современном этапе создают многочисленные проблемы для процесса социализации подростков. Изменение системы производственных отношений привело к отсутствию гарантий трудовой занятости родителей и получение семьей стабильного дохода.

В сложившихся экономических и правовых условиях, когда подрастающее поколение самостоятельно не может реализовать свое конституционное право на труд, необходим скоординированный комплекс мер по его муниципальной поддержке.

Результатом исполнения Программы содействия занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет является формирование системы муниципальной поддержки занятости подростков на условиях софинансирования. Трудоустройство способствует реализации их потребности в общественном признании, формированию самостоятельности, социальной и профессиональной адаптации. Трудовая занятость, как действенная форма профилактики асоциального поведения, повысит эффективность системы профилактики безнадзорности и правонарушений.

Глава II. Основные цели и задачи муниципальной программы

Цель – трудоустройство подростков и молодёжи Карабашского городского округа на временные рабочие места, возможность получения самостоятельного заработка.

Задачи:

- 1) Разработка и внедрение механизмов организации временных рабочих мест для подростков и молодежи в возрасте от 14 до 18 лет;
- 2) Трудовое воспитание подростков и молодежи, приобретение навыков коллективного труда;
- 3) Участие в общественной жизни и благоустройство социально значимых объектов округа:

2017 год – 100%

2018 год – 100%

2019 год – 100%

Глава III. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Программа действует в течение 2017-2019 годов.

Программа реализуется в три этапа:

I этап – 2017 год;
 II этап – 2018 год;
 III этап – 2019 год.

Сроки проведения отдельных мероприятий Программы предусмотрены разделом «Система мероприятий Программы».

Глава IV. Система мероприятий муниципальной программы

Перечень мероприятий Программы:

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Объем и источники финансирования (тыс. руб.)		
				2017 год	2018 год	2019 год
Подготовительный этап (ежегодно)						
1	Рекламная компания по набору подростков	апрель	МКУ «Управление образования КГО» Областное казенное учреждение Центр занятости населения г. Карабаша (по согласованию)	Без финансирования		
2	Заключение договоров, согласование объемов работ	апрель, май	МКУ «Управление образования КГО», Областное казенное учреждение Центр занятости населения г. Карабаша (по согласованию) МКОУ СОШ № 1, МКОУ СОШ № 4, МКОУ СОШ № 6, МКОУ СОШ №2, МКОУ ДОД «ДДТ», МКОУ «Общеобразовательная школа-интернат»	Без финансирования		
3	Подбор кадров руководителей отрядов, заключение трудовых договоров	апрель, май	МКУ «Управление образования КГО», Областное казенное учреждение Центр занятости населения г. Карабаша (по согласованию)	Без финансирования		

			МКОУ СОШ № 1, МКОУ СОШ № 4, МКОУ СОШ № 6, МКОУ СОШ №2, МКОУ ДОД «ДДТ», МКОУ «Общеобразователь ная школа- интернат»	
Производственный этап (ежегодно)				
4	Комплектация трудовых бригад, заключение трудовых договоров с подростками	апрель, май	МКУ «Управление образования КГО» МКОУ СОШ № 1, МКОУ СОШ № 4, МКОУ СОШ № 6, МКОУ СОШ №2, МКОУ ДОД «ДДТ», МКОУ «Общеобразователь ная школа- интернат»	Без финансирования
5	Торжественное открытие программы	1 июня	МКУ «Управление образования КГО», Областное казенное учреждение Центр занятости населения г. Карабаша (по согласованию)	Без финансирования
6	Организация работ подростковых отрядов	апрель- август	МКУ «Управление образования КГО» МКОУ СОШ № 1, МКОУ СОШ № 4, МКОУ СОШ № 6, МКОУ СОШ №2, МКОУ ДОД «ДДТ», МКОУ «Общеобразователь ная школа- интернат»	466,00 (МБ) ОБ по согласо ванию МБ – МБ – при при дополн дополн ительн ительн ом ом финанс финанс ирован ирован ии, ии, ОБ – по ОБ - по согласо согласо ванию ванию
Заключительный этап (ежегодно)				
7	Торжественное закрытие программы	август	МКУ «Управление образования КГО»	Без финансирования

Работа осуществляется в социально значимых для Карабашского городского округа направлениях:

- 1) благоустройство улиц и дворов, а также социально-значимых объектов;
- 2) работы по озеленению Карабашского городского округа;
- 3) оказание помощи ветеранам Великой Отечественной войны и трудового фронта, престарелым гражданам Карабашского городского округа;
- 4) уход за памятными местами;
- 5) другие доступные виды трудовой деятельности, разрешенные Трудовым кодексом РФ для несовершеннолетних граждан.

Отряды создаются для работы во всех частях округа. Отряды формируются из числа подростков в возрасте от 14 до 18 лет. Предпочтение при трудоустройстве отдаётся подросткам из малообеспеченных и неполных семей, детям-сиротам. Руководят работой подростков ответственные из числа преподавателей образовательных организаций, учреждений культуры и социальной сферы, работников коммунального хозяйства.

Виды работ	Место работы
Дворник	Учреждения жилищно-коммунального хозяйства, детские сады и т.д.
Делопроизводитель	Различные предприятия
Журналист	Средства массовой информации
Курьер	Различные предприятия
Озеленитель	Предприятия города
Переплётчик	Библиотеки
Подсобный рабочий	Различные предприятия
Помощник библиотекаря	Библиотеки, школы
Организатор досуга	Детские сады, интернаты, детские дома, школы, дома и клубы творчества
Помощник оператора ПВЭМ	Различные предприятия
Помощник архивариуса	Архивы
Помощник секретаря	Различные предприятия
Помощник повара	Предприятия общественного питания, школьные столовые, летние кафе
Помощник слесаря, токаря и т.д.	Различные предприятия
Посудомойщик	Предприятия общественного питания, школьные столовые, летние кафе, детские сады
Почтальон	Почта
Приёмщик	Рекламные фирмы, прачечные
Продавец	Торговые предприятия
Агент по реализации печатной продукции	Рекламные фирмы
Рабочие по уборке помещений	Различные предприятия

Подсобный рабочий	Различные предприятия
Рабочий по благоустройству и уборке территорий	Предприятия города
Рекламные агенты	Коммерческие фирмы
Секретарь	Различные учреждения
Художник-оформитель	Различные учреждения

Данный перечень работ составлен на основании перечня тяжелых работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержденный Постановлением Правительства Российской Федерации № 163 от 25.02.2000г. (в ред. Постановления Правительства РФ от 20.06.2001 г. № 473).

Глава V. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Финансирование программы в целом составляет 466,0 тыс. руб. за счет средств бюджета Карабашского городского округа, в том числе 2017 г. – 466,00 тыс. руб., 2018г. – при дополнительном финансировании, 2019 г. – при дополнительном финансировании, и областного бюджета в виде субсидий (по согласованию).

Затраты на заработную плату одного ребенка (срочный трудовой договор):

Заработная плата при условии сокращенной продолжительности рабочей недели, с учётом уральского коэффициента, 15%	3 900,54
Компенсация за неиспользованный (2,33 дня) отпуск $3\,900,54/29,3*2,33$	310,18
Итого начислено	4 210,72
НДФЛ 13%	547,39
Начисления на заработную плату 30,2%	1 271,63
Всего на одного ребенка	5 482,35

№	Наименование затрат	Финансирование (тыс. руб.) МБ			
		Всего	2017	2018	2019
1	Заработная плата участника Программы	466,0	466,0 (85 чел.)	При дополнительном финансировании (85 чел.)	При дополнительном финансировании (85 чел.)

Формирование трудовых отрядов:

Образовательные организации	2017 год	2018 год	2019 год
МКОУ «СОШ №1»	45	45	45
МКОУ «СОШ №2»	10	10	10
МКОУ «СОШ №4»	10	10	10

МКОУ «СОШ №6»	10	10	10
МКОУ «Общеобразовательная школа-интернат»	5	5	5
МОУ ДОД «Дом детского творчества»	5	5	5
Итого	85	85	85

Глава VI. Организация управления и механизм реализации муниципальной программы

Реализация Программы позволит обеспечить временным трудоустройством подростков в летний период.

Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, будет способствовать стабилизации рынка труда. Оценкой эффективности реализации Программы могут служить следующие целевые индикаторы:

1. Численность временно трудоустроенных подростков, в т.ч. находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении

2017 – 85 человек, из них 45 человек ТЖС,

2018 – 85 человек, из них 45 человек ТЖС

2019 – 85 человек, из них 45 человек ТЖС

2. Процент трудоустроенных подростков от проживающих на территории Карабашского городского округа – 2017 г – 6,6 %, 2018г – 6,9%, 2019г – 7%.

Ответственным исполнителем Программы является МКУ «Управление образования КГО».

МКУ «Управление образования КГО» осуществляет:

- 1) координацию реализации Программы;
- 2) организацию выполнения мероприятий Программы;
- 3) совершенствование механизма реализации Программы;
- 4) подготовку предложений по корректировке Программы;
- 5) контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Программы, своевременным и в полном объеме выполнением основных мероприятий Программы;
- 6) размещение в сети интернет на официальном сайте администрации Карабашского городского округа <http://www.karabash-go.ru/> годового отчета о ходе выполнения мероприятий Программы; содержащего:
 - сведения об объемах финансирования;
 - сведения об основных результатах реализации Программы;
 - сведения о выполнении расходных обязательств, связанных с реализацией Программы;
 - оценку достижения целевых индикаторов и показателей;
 - оценку эффективности реализации муниципальной программы.

Областное казенное учреждение Центр занятости населения г. Карабаша (по согласованию) осуществляет:

- 1) подбор несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на

- временную занятость, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Челябинской области;
- 2) текущий контроль за организацией временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;
 - 3) консультацию работодателей и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет по юридическим вопросам, связанных с временным трудоустройством;
 - 4) контроль за работодателями по соблюдению прав, норм и условий работы, установленных для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;
 - 5) предоставление материальной поддержки несовершеннолетним гражданам за полный отработанный месяц из областного бюджета (по согласованию).

Соисполнители, в том числе МКОУ «СОШ № 1», МКОУ «СОШ № 2», МКОУ «СОШ № 4», МКОУ «СОШ № 6», МКОУ «Общеобразовательная школа-интернат», МКОУ ДОД «Дом детского творчества»:

- 1) Обеспечивают объемы работ для подростков;
- 2) Осуществляют организацию работы по проведению инструктажей, по учёту и контролю над качеством выполнения работ).

Реализация Программы может осуществляться на основании срочных трудовых договоров, заключенных между МКУ «Управление образования КГО» и несовершеннолетними гражданами.

МКУ «Управление образования КГО» ежегодно подготавливает бюджетную заявку на финансирование мероприятий Программы из местного бюджета на очередной финансовый год, ежемесячно анализирует выполнение мероприятий Программы и ежеквартально составляет доклад о ходе реализации Программы, который заслушивается на совещании при Главе Карабашского городского округа.

Оценка достижения эффективности деятельности по выполнению программных мероприятий осуществляется посредством мониторинга на основе индикативных показателей и предоставления отчетов в отдел анализа, прогнозирования и поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства администрации Карабашского городского округа.

Контроль за исполнением программы осуществляет заместитель главы администрации Карабашского городского округа по социальным вопросам. При необходимости внесения изменений в программу МКУ «Управление образования Карабашского городского округа» организует соответствующую работу при согласовании с администрацией Карабашского городского округа. Процесс и результаты реализации программы подлежит широкому освещению в средствах массовой информации. Оценка эффективности исполнения программы проводится в соответствии с Постановлением администрации Карабашского городского округа от 09.12.2013г № 452 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Карабашского городского округа, их формирования и реализации» (с изменениями и дополнениями, внесенными Постановлением администрации Карабашского городского округа от 16.09.2015г. № 309).

Глава VII. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы:

- 1) временное трудоустройство в свободное от учебы время несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет (около 85 человек в год);
- 2) снижение темпов роста безнадзорности среди подростков;
- 3) приобретение первичных трудовых навыков несовершеннолетних;
- 4) обеспечение дополнительных гарантий для социальной поддержки несовершеннолетних граждан.

Показатели	2017 год	2018 год	2019 год
Процент трудоустроенных подростков от числа подростков, проживающих на территории Карабашского городского округа.	6,6%	6,9%	7%
Численность временно трудоустроенных подростков, в т.ч. находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении	85 чел.	85 чел.	85 чел.
	45 чел.	45 чел.	45 чел.

Глава VIII. Финансово – экономическое обоснование муниципальной программы

Наименование мероприятия Программы	Источник финансирования	Общий объем финансовых ресурсов необходимых для реализации мероприятия, в том числе по годам
Организация работ подростковых отрядов	Средства бюджета Карабашского городского округа	<p>Всего – 466,0 тыс. руб.</p> <p>В том числе:</p> <p>2017 год – 466,0 тыс. руб.</p> <p>2018 год – при дополнительном финансировании.</p> <p>2019 год – при дополнительном финансировании</p>

Глава IX. Методика эффективности Программы

Настоящая методика позволяет определить:

- эффективность муниципальной Программы;
- соответствие муниципальной Программы требованиям нормативно-правовой базы;
- рейтинг муниципальной Программы и необходимость принятия решения о внесении изменений и дополнений в муниципальную Программу.

Определение рейтинга муниципальной Программы основано на бальной системе при расчете восьми критериев. Максимальная оценка по каждому критерию применяется равной 5 (пяти) баллам.

Критерии используются для оценки муниципальной Программы по следующим направлениям:

П1 – приоритетность для городского округа проблемы, прилагаемой для решения, в разрезе отраслевой принадлежности.

(менее приоритета – 2 балла, приоритетна – 4 балла, наиболее приоритетна – 5 баллов).

П2 – охват исполнения программных мероприятий.

(до 20% - 1 балл, от 20 – 40% - 2 балла, от 40 – 60% - 3 балла, от 60 – 80% - 4 балла, от 80 - 100% - 5 баллов).

П2 = кол-во мероприятий, которые исполнены и исполняются на момент оценки программы x 100%

общее количество мероприятий, запланированных программой.

П3 – удельный вес исполнения программных мероприятий от запланированных.

(до 20% – 1 балл, от 20 - 40% – 2 балла, от 40 - 60% – 3 балла, от 60 - 80% – 4 балла, от 80 - 100% – 5 баллов).

П3 = мероприятия, которые исполнены на момент оценки программы x 100%

общее количество мероприятий, запланированных программой 2.

П4 – удельный вес финансового обеспечения МП от запланированного. (до 20% – 1 балл, от 20 - 40% – 2 балла, от 40 - 60% – 3 балла, от 60 - 80% – 4 балла, от 80 - 100% – 5 баллов).

П4 = общая сумма на которую профинансирована программа на момент оценки x 100%

общая сумма финансирования программы.

П5 – эффективность освоения денежных средств.

(до 1 месяца - 5 баллов, от 1 – 2 месяцев - 4 балла, от 2 - 3 месяцев – 3 балла, от 3 - 4 месяцев – 2 балла, свыше 4 месяцев – 1 балл).

П6 – постановка в МП задач, условием решения которых является применения программно-целевого метода.

- цели и задачи, сформированные в МП, требуют межотраслевой, межведомственной координации работ, концентрации финансовых и материальных ресурсов – 5 баллов;
- в перечне мероприятий значительное количество их (свыше 25% от общего числа) представляют собой текущую деятельность органа местного самоуправления и (или) муниципальных учреждений. Кроме этого часть мероприятий МП, независимо от их количества, дублируют мероприятия других МП, действующих на территории Карабашского городского округа;
- программный документ не соответствует критерию (для решения поставленных задач не требуется применения программно-целевого метода) – 1 балл.

П7 – организация управления и контроля за ходом реализации программы.

Качество предоставляемой информации о выполнении МП за истекший период:

– информация полностью соответствует установленным требованиям и рекомендациям – 5 баллов;

– информация не содержит полного объема сведений, что затрудняет объективную оценку хода выполнения МП – 3 балла;

– информация не соответствует установленным требованиям и рекомендациям и материал должен быть переработан – 1 балл;

– выделенные средства частично оприходованы на мероприятия, не содержащиеся в программе – «минус» 30 баллов.

П8 – наличие софинансирования программы из различных источников.

Программа предусматривает привлечение средств из различных источников, в том числе из бюджетов других уровней – 5 баллов, программа не предусматривает привлечения средств из различных источников – 3 балла.

П9 – удельный вес освоения денежных средств от фактического финансирования программы за оцениваемый период.

$P9 = \text{общая сумма освоенных денежных средств на момент оценки программы} \times 100\%$

общая сумма, на которую профинансирована программа на момент оценки (от 0 до 50% «минус» – 5 баллов, от 50 до 70% «минус» – 3 балла, от 70 до 90% «минус» – 1 балл, от 90 до 100% «минус» – 0 баллов).

Итоговый показатель рейтинга МП (Р)

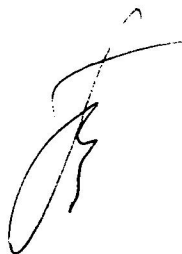
$R = П1 + П2 + П3 + П4 + П5 + П6 + П7 + П8 + П9$

Р – от 10 до 20 баллов – низкий рейтинг

Р – от 20 до 30 баллов – средний рейтинг

Р – от 30 до 40 баллов – высокий рейтинг

Начальник МКУ
«Управление образования КГО»



Н.В. Полякова